

**Караева Е.Н.,**

К.Э.Н.,

Ст. преподаватель Орловской региональной академии государственной службы

## **Развитие рынка труда в России: реальность и перспективы**

*В статье анализируется процесс функционирования рынка труда в России и Орловской области. Описываются основные направления антикризисных мер, проводимых с целью сглаживания негативного влияния экономического кризиса на рынок труда. Определяются перспективы функционирования рынка труда в стране и регионе.*

Рынок труда представляет собой один из основных типов рынка в современной экономике и занимает важное место в реализации современных экономических отношений. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, которые представляют государственные, муниципальные, общественные и частные организации. Отношения, складывающиеся на рынке труда, затрагивают насущные потребности большинства населения страны.

Российский рынок труда опирается на немалые организационные структуры, охватывающие не только экономику, но и многочисленные государственные, общественные и частные институты, включая национальную систему образования, учреждения культуры, здравоохранения, различные некоммерческие социальные организации, институт семьи.

Современное состояние рынка труда и безработицы сформировалось в условиях реформирования российской экономики, под влиянием демографических, миграционных, образовательных, социальных и других факторов.

Во многом на рынок труда повлияла концепция его развития, реализующаяся с 2007 года, в рамках которой имело место и перераспределение работников по территории страны, и корректировка объема подготавливаемых специалистов по тем или иным профессиям и изменение отношения к высшему образованию. Кроме того, по ряду направлений было усовершенствовано трудовое законодательство как федерального, так и регионального уровня, повышена минимальная заработная плата, размер которой с января 2009 года максимально был приближен к прожиточному минимуму и принято ряд других мер, отразившихся на функционировании рынка труда.

Однако, сегодняшний рынок труда, наверное, одним из первых, ощутил на себе влияние мирового кризиса, на фоне которого достаточно ярко наблюдается изменение ситуации, когда спрос на квалифицированный персонал превышал предложение на ситуацию, когда условия начинают диктовать работодатели во многих секторах экономики. К проблеме массовой безработицы на рынке труда прибавляется и острейшая проблема снижения реальных доходов у тех, кто продолжает работать.

Снижение реальных доходов и уровня жизни населения будет проходить в 2009 году разными способами и путями, среди которых наиболее вероятными можно считать следующие:

1. Снижение номинально начисленной оплаты труда у тех, кто продолжает работать в своих компаниях и организациях. В первую очередь за счет уменьшения переменной части оплаты (премий и доплат разного рода). Помимо этого доходы работающих граждан будут снижать неполная рабочая неделя, сокращенный рабочий день, неоплачиваемые отпуска, сворачивание социальных программ, уменьшение окладов. Так, по предварительным данным, среднемесячная начисленная заработная плата в марте 2009г. составила 17440 рублей и по сравнению с мартом 2008г. выросла на 7,5%. Однако, стоит отметить, что это динамика номинальных показателей, реальная заработная плата имеет совершенно противоположную тенденцию. Обостряют данную проблему ещё и растущие задолженности по выплате заработной платы. По данным Росстата 1 марта суммарная задолженность по заработной плате в России составила 4 миллиарда 863 миллиона рублей.

2. Вынужденный переход на новую работу с параллельным уменьшением оплаты труда.

3. Увеличение периода временной (незарегистрированной) безработицы у тех, кто находится в поиске нового места. В условиях кризиса новую работу искать труднее. Поэтому сроки поиска неизбежно увеличиваются. А это реальная потеря дохода и снижение уровня жизни.

4. Рост числа зарегистрированных безработных, получающих пособие. На сегодняшний момент стало ясно, что пособие по безработице компенсирует у новых безработных лишь часть ранее получавшейся заработной платы. Очередное увеличение границ минимального (850 руб.) и максимального (3400 руб.) пособия по безработице не решает данной проблемы.

5. Инфляция и снижение реальной покупательной способности рубля. Это сказалось на всех. Особенно сильное влияние оказывает рост рублевых цен на то, что в России не производится (широкий ряд бытовой техники, лекарства, продукция легкой и текстильной промышленности и т.д.). Снижение курса рубля по отношению к зарубежным валютам скажется на уровне жизни не только через удорожание импорта. Это также серьезно коснется той части населения, которая вынуждена делать платежи в иностранной валюте.

6. Обесценение накоплений, сказывающихся на сбережениях, на банковских рублевых вкладах (банковский процент не компенсирует инфляцию), на вложениях в паевые фонды, на вложениях в недвижимость и пр.

Кроме снижения заработной платы, реального снижения пенсий и прочих трансфертов, снизятся и доходы предпринимателей. Кризис в российской экономике неизбежно приведет и уже приводит к многочисленным банкротствам и снижению прибылей компаний и получаемых предпринимателями дивидендов. Уровень жизни по сравнению с докризисным временем в 2009 году у массы предпринимателей снизится не меньше, чем у наемных работ-

ников и пенсионеров.

Поэтому в современной ситуации на первое место вышли антикризисные меры, направленные на уменьшение напряженности на рынке труда как в России в целом, так и отдельных её регионов.

В режиме немедленного реагирования Правительство Российской Федерации приняло специальные меры по снижению социальной напряженности на рынке труда.

С начала года в 1,5 раза увеличен максимальный размер пособия по безработице.

На высшем правительственном уровне организован и проводится еженедельный мониторинг увольнений работников в связи с ликвидацией организаций или сокращением персонала, а также перевода ряда предприятий в режим сокращенного рабочего времени.

Федеральный бюджет выделил дополнительно 43,7 млрд.рублей на стабилизацию ситуации на рынке труда. Субъектами Российской Федерации приняты 82 региональные программы, предусматривающие опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения, создание временных рабочих мест, организацию переезда увольняемых на работу в другую местность. За счет этих средств проводятся специальные мероприятия по развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

Запланировано направить на опережающее обучение, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 173 тыс.человек, организовать 982 тыс. временных рабочих мест и рабочих мест на общественных работах, оказать материальную поддержку на предпринимательскую инициативу 55,8 тыс. человек, оказать адресную помощь при переезде в другую местность 15 тыс. человек.

Повышена информированность работников и работодателей по вопросам предоставления гарантий государства в области занятости населения, о ситуации на рынке труда в субъекте Российской Федерации. Во всех субъектах Российской Федерации организована работа консультационных пунктов и телефонных "горячих линий". Для содействия занятости безработных и незанятых граждан, а также граждан, находящихся под риском увольнения (проживающих во всех субъектах Российской Федерации), организована работа информационного портала "Работа в России". Обновление вакансий осуществляется еженедельно.

Подобные мероприятия проводятся во всех регионах России, в том числе в Орловской области, где сегодня на учете в центрах занятости населения районов г. Орла и области состоит 8,6 тысячи безработных граждан.

Стоит отметить, что вплоть до середины 2008 года в Орловской области отмечались положительные тенденции в производственной и социальной сферах. Стабилизировалось производство в реальном секторе экономики, устойчивыми темпами росла заработная плата, производительность труда, вводились новые рабочие места. Это стимулировало увеличение совокупно-

го спроса на рабочую силу на рынке труда, снижало продолжительность фиксированной безработицы и ее уровень.

Однако, результатом влияния кризиса на состояние региональной экономики в 2008 году стал определенный спад в реальном секторе. Индекс промышленного производства составил к предыдущему году 94%; объем строительных работ – 98%; объем инвестиций в основной капитал - 97%. Вся эта достаточно нерадужная картина дополнилась растущими задолженностями по оплате труда на предприятиях и в организациях области. По данным областного комитета статистики среди предприятий должников лидирующие позиции занимают предприятия обрабатывающей промышленности (78,5 млн. рублей), далее – строительства (17,5 млн. рублей), около четырех миллионов рублей должны своим работникам сельхозпредприятия и почти три миллиона – транспортные.

Ситуация усугубляется ещё и перспективой перехода в статус безработных достаточно большого количества работников, ныне занятых на данных предприятиях.

По прогнозам численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости области, в течение года может увеличиться до 40,0 тыс. человек (19,3 тысячи - в 2008 году) (таблица 1)

Таблица 1

Прогноз численности безработных граждан в 2009 году

№ п/п	Наименование показателей	2008 г. факт	2009 г. прогноз)
1.	Численность безработных граждан, зарегистрированных в ОГУ «ЦЗН района», -всего чел.	19256	40000
	- зарегистрировано на начало периода	5946	6100
	- признано безработными	13310	33900
	- зарегистрировано на конец периода	6100	21900
2.	Численность безработных граждан (в среднегодовом исчислении) чел.	6010	14000
3.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода) %	1,4	5,1

Проиллюстрированный рост уровня безработицы на рынке труда Орловской области будет в основном формироваться за счет трудовых мигрантов, работавших за пределами области, и планирующих свой возврат из-за невозможности продолжать свою занятость, работников, уволенных с предприятий (организаций) по сокращению штата и в связи с ликвидацией организации, выпускников профессиональных учебных заведений, части неконкурентоспособных граждан на рынке труда (инвалидов, лиц предпенсионного возраста, женщин с малолетними детьми, впервые ищущих работу).

В целях снижения напряженности на рынке труда Орловской области, разработано ряд мероприятий, задача которых - всесторонняя поддержка предприятий и организаций, реализующих инновационно-инвестиционные

программы, приоритетные национальные проекты, федеральные целевые программы, программы развития системы сельскохозяйственной потребительской кооперации, малого предпринимательства. Это в определенной мере будет сдерживать рост фиксированной безработицы, прежде всего квалифицированной части кадрового резерва региона.

В настоящее время на территории области началась реализация Программы содействия занятости населения Орловской области на 2009-2010 годы и Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Орловской области на 2009 год. В рамках данных программ предусматривается работа по трем главным направлениям: создание дополнительных оплачиваемых рабочих мест, предупреждающее профессиональное обучение и стимулирование развития малого предпринимательства в области.

Уже ранее отмечалось, что подобные меры практикуются в более, чем восьмидесяти регионах России. Однако, названных мер явно будет недостаточно, чтобы стабилизировать ситуацию на рынке труда. Так, в качестве субсидий на развитие собственного дела в рамках реализующейся Программы дополнительных мероприятий предусматривается выделение по 60 тыс. рублей лицам, решившим заняться предпринимательством. И этой суммы очевидно недостаточно для мощного старта и открытия малого предприятия. Другое направление – организация общественных работ дает возможность иметь доход, не превышающий на сегодняшний день уровень минимальной заработной платы (4330 рублей), так как именно эта сумма заложена в бюджете в качестве компенсационной. Однако, стоит отметить, что работодатели могут и повысить данный доход на столько, на сколько позволит финансовое состояние их предприятий. Но тенденция динамики подобного рода заработков не свидетельствует о том, что работодатели готовы пойти на этот шаг, и поэтому большинство вновь организованных общественных работ оплачивается по минимальному тарифу.

Кроме того, на сегодняшний день невозможно обойтись без такой меры, как сокращение численности привлекаемых иностранных работников в регион, поскольку они могут составить реальную конкуренцию на рынке труда области местным работникам, не в пользу последних.

Каковы возможные результаты предлагаемых мероприятий? Во-первых, это сохранение уровня занятости населения в допустимых пределах. Во-вторых, социальная защита как реальных, так и потенциальных безработных, выраженная, в частности, в возможности иметь легальный источник дохода, не вовлекаясь в криминальные структуры или опускаясь до маргинальных слоев общества. В третьих – это предоставление возможности проявить свои предпринимательские способности, получив при этом не только материальную поддержку государства, но и возможность повысить свой профессиональный уровень, прослушав курсы маркетинга, менеджмента, рекламы и других подобных дисциплин. Однако, достижение обозначенных результатов возможно лишь при условии достаточного и своевременного

финансирования всех указанных мероприятий и желании работников участвовать в них.

С достаточной уверенностью можно утверждать и то, что даже при благоприятном стечении обстоятельств и возможной стабилизации безработицы, о росте зарплат на 20-30%, который наблюдался в последние несколько лет, можно забыть.

В общем, подводя итогу, стоит отметить, что негативное влияние кризиса проявляется во всех сферах функционирования рынка труда. Для улучшения ситуации, однозначно, необходима весомая поддержка со стороны государства, реализация грамотных продуманных мер, возможно, не только в текущем году, а также желание населения проявлять свою активность и участвовать в реализующихся мероприятиях.

#### Литература:

1. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Орловской области на 2009 год – Орел, 2009.
2. Постановление Правительства РФ от 10.11.2008 №842 «О размерах минимальной и максимальной величины пособия по безработице на 2009 год»
3. [www.gks.ru](http://www.gks.ru)
4. [www.gks.orel.ru](http://www.gks.orel.ru)
5. [www.minzdravsoc.ru](http://www.minzdravsoc.ru)