

Корпоративные ресурсы местных сообществ в России: технологии реализации

Многочисленные исследования в современных условиях позволяют утверждать, что будут побеждать и успешно развиваться те цивилизации, которые построят организацию своей социальной жизни на принципах общины, семьи, сообщества, что открывает человечеству перспективу переход на принципы устойчивого развития. Поэтому принципы общины, при всей их наивной простоте, сегодня должны стать предметом пристального анализа и возрождения на новой основе — ноосферно-корпоративной, в условиях их разрушенности и объектом социального проектирования. Это в свою очередь усиливает роль научного предвидения, социально-технологического подхода к оценке тех социальных процессов, которые происходят на местном уровне.

По оценкам международных экспертов, Россия считается одной из самых богатых стран мира по природным ресурсам и имеет самую высокую обеспеченность ими. При доле 2,5% в населении мира на ее территории сосредоточено около 25% его минерально-сырьевых ресурсов, 23% мировых запасов лесных ресурсов. Россия обладает самым большим в мире фондом земель и по площади пашни находится на 3-ем месте (в силу природно-климатических условий), уступая США и Индии. Ее природно-ресурсный потенциал примерно в 2 раза превосходит США, в 5 — 6 раз Германию и в 18 — 20 раз Японию. Оказывается, и теперь ежегодная чистая народохозяйственная прибыль страны составляет 60 — 80 млрд. долл. США. Это в 2 — 2,5 раза больше объема нынешних бюджетных средств.

Однако огромные совокупные ресурсы, которые сосредоточены на территориях местных сообществ (природные, народнохозяйственные, информационные, интеллектуальные, культурные и др.), прежде всего социально-экономические, используются неэффективно. Местные сообщества, располагая богатыми ресурсами, не могут для себя создать достойные условия жизни. В этом заключается главное противоречие современного состояния мирового сообщества. Разрыв между имеющимся ресурсным потенциалом и характером их использования — низкое качество управления на муниципальном уровне, непрофессионализм кадров. Территории, местные сообщества должны стать отправной точкой устойчивого развития России.

Уже прошло время, когда российское общество ориентировалось исключительно на западную модель развития, в том числе в области местного самоуправления. Данные современных исследований в молодежной среде свидетельствуют, что подавляющее большинство молодых людей признают Россию особой цивилизацией, в которой автоматически не прививается западный образ жизни. Это мнение доминирует во всех группах молодежи, по каким бы основаниям они не выделялись — возрастным, имущественным, социально-профессиональным и т.п. Это свидетельствует о том, что в общественном мнении российского общества крепнет желание осмыслить свою

долгосрочную перспективу, определить перспективные цели и объединяющую всех идеологию устойчивого продвижения вперед.

В мировой практике уже накоплен опыт цивилизационного решения этих проблем. Например, в Норвегии создан Фонд будущих поколений, куда поступают отчисления от сверхприбыли нефтяных корпораций — природная рента. Норвежские компании платят налог на прибыль 78%. Половина суммы поступает в Фонд, другая идет в государственный бюджет. Поэтому в Фонде сегодня накоплено более 70 млрд. долл., поступление и расходование которых находится под строгим социальным контролем. К сожалению, управление природными ресурсами России, прежде всего энергетическими, выпало из сферы контроля со стороны общества и его гражданских институтов. Всем очевидно, что пока природная рента не будет принадлежать российскому народу и вноситься в бюджет Российской Федерации и фонд будущих поколений, нет и не будет прочных источников устойчивого социально-экономического развития территорий.

В этой связи в целях достижения общественного согласия власти, бизнеса и общества пришло время принять неординарные меры в области оценки национального богатства и его рационального использования. Необходимо включить местные ресурсы в определение национального богатства, более точно определить размеры и направления капитализации национальных, региональных и муниципальных ресурсов. Это будет стимулировать: повышение компетенции органов федерального, регионального и муниципального управления в создании условий устойчивого социально-экономического развития; увеличение кредита доверия граждан к органам государственной и муниципальной власти; изменение демографической ситуации; консолидацию населения вокруг социальных целей.

В работах выдающихся ученых XIX столетия Д.И. Менделеева и К.Э. Циолковского убедительно показаны огромные творческие возможности России в области преодоления кризисных ситуаций. Например, Д.И. Менделеев еще в начале XIX века доказал, что «современное население России (около 130 млн.), развивая все виды промышленности, может свободно возрастать в 6 раз (до 800 млн.) и находить на своей земле все условия для достижения такого же достатка, каким пользуется ныне богатейшие страны умеренного климата подобные Англии, Франции, США и т.п. Атак как ежегодный прирост России числа жителей ныне 1,2%, то ушестерение населения может достигаться у нас в 150 лет и всем хватит места и дел», «мы сами от себя и от земли можем ждать всего, что люди могут получить от земли». Эти мысли гениального русского ученого XIX века подкреплялись математическими расчетами другого гениального мыслителя К.Э. Циолковского и результатами глубоких исследований, которые они проводили всю жизнь, обращая свое внимание на истоки аграрной российской культуры. Ее возрождение, что особенно актуально сегодня, они считали главным источником развития российского народа. Сегодня при наличии огромных земельных ресурсов и других природных данных Россия по количеству земли на душу населения (4 га) занимает 1 -е место в мире, на территории России (по разным

данным) находится 30 ~ 40% всех природных ресурсов планеты — у всех российских народов нет объективных причин вымирать, жить плохо, находиться в продовольственной зависимости от других стран и т.п.

Причины бедственного положения России и ухудшения здоровья населения в ущербных методах хозяйствования, землепользования, распределения общественного богатства, управленческой стратегии и тактики, игнорирующей корпоративные ресурсы общества. Поэтому важнейшей задачей выхода из системного кризиса становится неизбежность гармонизации власти и научного управления, без чего необходимое изменение властных отношений в сторону профессионализма и ответственности перед гражданскими институтами общества невозможно.

В этой связи еще предстоит понять, что местное сообщество должно стать основным субъектом устойчивого развития на местном уровне, что невозможно без формирования корпоративных отношений, которые основываются на корпоративной собственности жителей. Движущей силой социально-экономического развития территорий и регионов должна стать региональная и муниципальная корпоративная собственность, управляемая командами профессиональных региональных и муниципальных менеджеров, нанимаемых населением на конкурсной и контрактной основах.

Только корпоративная организация местных сообществ позволит:

- обеспечить социальное и экономическое саморазвитие территории проживания;
- рационально использовать имеющиеся на территориях ресурсы;
- уменьшить преступность и обеспечить безопасность жизнедеятельности.

Реализуя метод корпоративного хозяйствования и решения задач социального и экономического развития территорий и регионов, муниципальные образования, муниципальные сообщества будут становиться все богаче и богаче. Безработица в корпоративном обществе отсутствует, а голодающих, нищенствующих и бедных слоев нет. Поэтому нет проблемы занятости населения или проблемы борьбы с бедностью. Корпоративный способ производства уже сегодня позволяет в ряде развитых стран (Норвегия, Швеция и др.) формировать фонды будущих поколений и способствовать воплощению многовековой мечты многих поколений людей по сознанию общества равных возможностей и устойчивого развития.

В условиях корпоративного хозяйствования стандарт уровня жизни каждого человека будет постоянно увеличиваться, а в соответствии со способностями человека и его профессиональной востребованностью обществом уровень жизни будет дифференцироваться и способствовать реализации потребности в занятии спортом, культурном использовании своего времени и т.п.

За последние 10 лет местные сообщества во всех развитых странах очень сильно продвинулись в развитии корпоративной муниципальной экономики, особенно в Китае. Сегодня корпоративная модель организации об-

щественной жизни и управления отрабатывается на ряде экспериментальных площадок в китайской провинции, что дает очень хорошие результаты по предварительным данным. Если китайское руководство возьмет на «вооружение» идеологию корпоратизма и соответствующие технологии ее реализации в полном объеме, то впечатляющие успехи китайской экономики могут стать еще более значительными. Мы же в начале перестройки были ближе всего к переходу на корпоративные методы хозяйствования для повышения материального благосостояния населения, изменения мотивации к труду за счет разгосударствления и приватизации. Однако была выбрана иная стратегия, далеко не лучшая, которая, по оценкам многих, инициировала возникновение в России грабительского капитализма.

Корпоративный способ хозяйствования открывает для России начало духовной революции, возрождения самосознания каждого, обретения достоинства, современных ценностей, преодоления мифических догм и двойной морали.

Утверждение человека-собственника, совладельца дает объективные основания распорядиться не только результатами своего труда, но и своей жизнью, сделать правильный профессиональный и политический выбор, отвечать за все происходящее вокруг, в том числе и в политической жизни, и в своей собственной судьбе, и в предпринимательской деятельности.

Взяв корпоративный способ хозяйствования и управления на вооружение, Россия имеет хорошие перспективы достижения прочного гражданского согласия, своего рода общественного договора, базирующегося на столь необходимом нашему обществу единстве совести и разума на пути к состоянию устойчивого инновационного развития страны.

При корпоративном устройстве власти результатами труда, наконец, станут распоряжаться не государство, не коррумпированный чиновник, а местное сообщество, а через него и каждый человек как равный участник властных отношений. Открываются перспективы для подлинной социализации подрастающего поколения, самореализации своих жизненных планов. Обеспечивается высокое качество жизни как работающим, так и инвалидам, многодетным, пенсионерам.

Умение договариваться, желание находить компромиссные решения, открытость в совместной работе, формирование корпоративной культуры у людей, объединенных единой территорией и историей проживания, являются основными условиями эффективности совместной работы при решении социальных и экономических задач развития территории муниципального образования. Идея корпоративного подхода сегодня получает новую волну развития, связанную с переходом от авторитаризма и индивидуализма к корпоратизму, основанному на общественном интересе, а не только личной заинтересованности. Приоритет общественных интересов основан на том, что улучшение условий жизнедеятельности различных слоев населения на всей территории муниципального образования дает положительный социальный эффект для каждого жителя (например, за счет снижения социальной напряженности, повышения безопасности, благоустройства улиц, дворов и т.п.).

Развитие корпоративных форм организации жизни на новой основе, их проектирование и укрепление — тенденция будущего, утверждение которой позволит открыть такую мотивацию к творческому труду, которой раньше не было. Это, в свою очередь, будет способствовать рождению российской модели устойчивого развития, которая строится на отношениях доброжелательности, взаимопомощи, поддержки внутри социальной корпорации новых формах кооперации и соревнования между ними.

Оно реализуется на принципах равновладения и договора, когда все население местного сообщества включается в развитие местной экономики, становится акционером, совладельцем местных предприятий. Через соответствующие социально-финансовые институты население своими средствами участвует в развитии местной промышленности, создании новых рабочих мест. Муниципальная экономика превращается, по сути, в открытое акционерное общество, и акционерами, причем заинтересованными, становится все население. Появляется личная (частная) и семейная заинтересованность в том, что происходит в экономике местного сообщества. Рыночные механизмы муниципальной экономики должны быть понятны и доступны населению. Фондовый рынок, муниципальные займы, кредитные союзы, потребительская кооперация на селе, муниципальные банки, страховые компании, негосударственные пенсионные фонды, народные магазины, жилищные кооперативы и другие социально-финансовые институты не имеют права обманывать население, создавать финансовые пирамиды, «перекачивать» финансовые средства из муниципальных образований в центр.

Привлеченные и заимствованные средства населения в этом случае, прежде всего, работают на месте — в муниципальной экономике, на развитие местной промышленности. Гарантом того, что эти средства не будут разбазарены, выступает, прежде всего, местная власть, договорные отношения, в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

Расширяются различные формы потребительских обществ, где население является пайщиком. Особенно актуальна организация потребительских кооперативов в жилищно-коммунальном комплексе. Кооперативная форма организации ЖКХ является одним из перспективных направлений повышения благосостояния населения на основе демократических принципов совладения и соуправления жилыми домами и муниципальным имуществом. Администрация территории, депутаты всячески содействуют дальнейшему развитию кооперативных компенсационных механизмов социальной поддержки и защиты населения, а местные бизнес-сообщества проявляют возрастающий интерес к кооперации как действенному механизму преодоления негативных последствий реформ.

Такой способ организации хозяйственно-экономической жизни является верным решением проблемы социальной справедливости и созданием условий профессиональной рыночной конкуренции.

Словом, становится понятным, что вне корпоративного хозяйствования, спланивающего различные слои населения, устойчивое развитие как для развитых стран, так и для России не существует.

Настало время привести в движение механизмы корпоративного хозяйствования. Воспользоваться ими — значит, решить вековую проблему отцов и детей. Это означает, что подрастающему поколению не надо будет уничтожать предшествующее ему для того, чтобы еще раз поделить общественную собственность, и не так как делили в свое время их деды и отцы, а по-своему. Это означает, что каждый новый родившийся гражданин с момента своего рождения становится правоспособным и включается во владение и распоряжение корпоративной собственностью, следовательно, наделяется правом получения дохода от ее профессионального использования. На наш взгляд, другого пути выхода из того тупика, в который зашло человечество в конце XX и начале XXI века, нет. И показать пример достойного выхода из него может Россия, для которой корпоративный метод хозяйствования известен давно⁸⁰.

Метод корпоративного хозяйствования, реализованный в местных сообществах — источник высоких темпов развития, впечатляющих успехов, которых можно добиться в ближайшее время во всех сферах жизни.

Мировому общественному мнению необходимо признать, что — столкновение мировых цивилизаций сегодня развивается по линии противостояния Север — Юг, между зоной богатства и бедности. Становится все более очевидным, что если человечество не положит конец поляризации по этому признаку, считают большинство экспертов всего мира, то вступление в век хаоса и борьбы практически неизбежно. Меры, которые сегодня принимаются развитыми странами в этом отношении, крайне неэффективны. Капитализм сегодня не в состоянии решить эту проблему радикально — необходимо сменить капиталистический способ хозяйствования и организации всей жизни на другой — корпоративный, который способен «снизу» решить вопросы включения массы людей в совладение собственностью и распоряжения ею на основе прямой демократии, что, несомненно, будет способствовать направлению энергии всех в конструктивное русло: достижению согласия, договора и обеспечению устойчивого развития современной цивилизации.